



**SLUŽBENI GLASNIK
OPĆINE SUKOŠAN**

BROJ: 9. SUKOŠAN, 8. listopada 2025. godine

GODINA : XIX

AKTI OPĆINSKOG NAČELNIKA

Pravilnik o unutarnjem redu Jedinственог управног одјела Опćине Sukošan	1
Pravilnik o ocjenjivanju službenika i namještenika u Jedinственом управном одјелу Опćине Sukošan.....	33

Na temelju članka 4. stavka 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19 i 17/25), članka 47. Statuta Općine Sukošan („Službeni glasnik Općine Sukošan“, broj: 04/09, 02/13, 03/13, 01/18, 09/20 i 02/21-pročišćeni tekst) sukladno Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 74/10, 125/14, 48/23), Općinski načelnik Općine Sukošan, na prijedlog službenika za privremeno obavljanje poslova pročelnika Jedinstvenog upravnog odjela Općine Sukošan, dana 8. listopada 2025. godine, donosi:

PRAVILNIK
o unutarnjem redu Jedinstvenog upravnog odjela
Općine Sukošan

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se unutarnje ustrojstvo Jedinstvenog upravnog odjela Općine Sukošan, nazivi i opisi poslova radnih mjesta koji se u njemu obavljaju, stručni i drugi uvjeti za raspored na radna mjesta, broj izvršitelja, ovlaštenje za vođenje upravnog postupka i rješavanje u upravnim stvarima, prijam u službu, raspored, lake povrede službene dužnosti i druga pitanja značajna za rad Jedinstvenog upravnog odjela.

Članak 2.

U Jedinstvenom upravnom odjelu obavljaju se poslovi utvrđeni Zakonom, Statutom, Odlukom o ustrojstvu i djelokrugu Jedinstvenog upravnog odjela Općine Sukošan („Službeni glasnik Općine Sukošan“ broj: 9/20) i drugim propisima.

Jedinstveni upravni odjel odgovoran je općinskom načelniku za zakonito i pravovremeno obavljanje poslova iz svog djelokruga.

Općinski načelnik usklađuje i nadzire obavljanje poslova Jedinstvenog upravnog odjela.

U obavljanju poslova iz svoje nadležnosti Jedinstveni upravni odjel samostalan je u granicama utvrđenim Zakonom i općim aktima općine.

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku za osobe u muškom rodu, uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

U rješenjima kojim se odlučuje o pravima, obvezama i odgovornostima službenika i namještenika, kao i u potpisu pismena te u uredskim natpisima, naziv radnog mjesta navodi se u rodu koji odgovara spolu službenika, odnosno namještenika, raspoređenog na radno mjesto.

II. UNUTARNJE USTROJSTVO

Članak 4.

Jedinstveni upravni odjel ustrojava se za obavljanje poslova iz samoupravnog djelokruga Općine Sukošan, kao jedinstvena cjelina, bez zasebnih unutarnjih ustrojstvenih jedinica.

Poslove i zadaće iz djelokruga Jedinstvenog upravnog odjela obavljaju službenici i namještenici.

III. UPRAVLJANJE I OBAVLJANJE POSLOVA U JEDINSTVENOM UPRAVNOM ODJELU

Članak 5.

Jedinstvenim upravnim odjelom upravlja i rukovodi pročelnik, kojeg na temelju javnog natječaja, imenuje Općinski načelnik.

Pročelnik planira poslove, raspoređuje poslove na pojedine službenike i namještenike, daje upute službenicima i namještenicima za izvršavanje određenih poslova, prati izvršavanje poslova, obavlja nadzor nad radom službenika i namještenika, ukazuje na probleme koji se pojavljuju u radu te predlaže način izvršavanja pojedinih poslova, prati stanje u djelokrugu rada i o uočenim pojavama obavještava Općinskog načelnika te obavlja i druge poslove utvrđene ovim Pravilnikom.

Pročelnik je za svoj rad i za rad službenika i namještenika odgovoran Općinskom načelniku.

Članak 6.

U slučaju razrješenja dotadašnjeg pročelnika Općinski načelnik dužan je raspisati javni natječaj za imenovanje pročelnika u roku od 30 dana od dana kada je pročelnik razriješen.

Općinski načelnik dužan je donijeti rješenje o imenovanju pročelnika najkasnije u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijave na javni natječaj ili u tom roku donijeti odluku o poništenju javnog natječaja.

Do imenovanja pročelnika Jedinstvenog upravnog odjela Općinski načelnik može za obavljanje poslova pročelnika ovlastiti, najduže do šest mjeseci, službenika zaposlenog u Jedinstvenom upravnom odjelu koji ispunjava propisane uvjete za radno mjesto pročelnika.

Službenik koji je privremeno ovlašten obavljati poslove pročelnika u skladu sa stavkom 3. ovoga članka ima sva prava, obveze i odgovornosti pročelnika upravnog tijela imenovanog na temelju javnog natječaja.

U slučaju duže odsutnosti pročelnika upravnog tijela Općinski načelnik, može:

a) ovlastiti službenika Jedinstvenog upravnog odjela za privremeno obavljanje poslova pročelnika, do povratka na rad odsutnog pročelnika

b) raspisati javni natječaj za imenovanje pročelnika na određeno vrijeme do povratka odsutnog pročelnika.

Ovlašteni službenik iz stavka 5. točke a) ovoga članka mora ispunjavati propisane uvjete za radno mjesto pročelnika.

Pročelniku Jedinostvenog upravnog odjela koji je imenovan na određeno vrijeme na temelju javnog natječaja iz stavka 5. točke b) ovoga članka služba prestaje povratkom na rad odsutnog pročelnika kojeg zamjenjuje.

U slučaju raspisivanja javnog natječaja iz stavka 5. točke b) ovoga članka Općinski načelnik može za obavljanje poslova pročelnika privremeno ovlastiti službenika Jedinostvenog upravnog odjela koji ispunjava propisane uvjete za radno mjesto pročelnika.

Službenik koji je privremeno ovlašten obavljati poslove pročelnika u skladu sa stavkom 4. ovoga članka ima sva prava, obveze i odgovornosti pročelnika upravnog tijela imenovanog na temelju javnog natječaja.

Članak 7.

Upravne, stručne i druge poslove i zadaće u Jedinostvenom upravnom odjelu obavljaju službenici i namještenici.

Službenici i namještenici se primaju u službu i raspoređuju na radna mjesta utvrđena ovim Pravilnikom, u postupku koji je propisan Zakonom u skladu s važećim Planom prijma u službu.

Članak 8.

Odlučivanje o prijmu u službu, rasporedu na radno mjesto, premještanju, napredovanju, plaći, produženju roka za polaganje državnog ispita, stavljanju na raspolaganje, prestanku službe te zadržavanju u službi upravna je stvar o kojoj rješenjem odlučuje pročelnik ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta, sukladno pravilniku o unutarnjem redu, osim kad je Zakonom propisano da rješenje donosi pročelnik Jedinostvenog upravnog odjela.

Odlučivanje o imenovanju i razrješenju pročelnika, plaći, produženju roka za polaganje državnog ispita, stavljanju na raspolaganje, prestanku službe te zadržavanju u službi pročelnika upravna je stvar o kojoj rješenjem odlučuje Općinski načelnik.

U postupku provedbe javnog natječaja može se provesti psihološko testiranje.

IV. RASPORED NA RADNA MJESTA

Članak 9.

Službenik i namještenik može biti raspoređen na radno mjesto ako ispunjava opće uvjete za prijam u službu propisane Zakonom te posebne uvjete za raspored na radno mjesto propisane Zakonom i drugim propisima, Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi i ovim Pravilnikom.

Obvezni posebni uvjeti za prijam u službu i raspored na radno mjesto su odgovarajuća razina obrazovanja i struka.

Državni ispit polaže se za I. ili II. razinu, ovisno o razini obrazovanja koja je uvjet za raspored na radno mjesto.

Državni ispit I. razine polaže se za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je uvjet završena srednja škola.

Državni ispit II. razine polaže se za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je uvjet završen sveučilišni diplomski studij, sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij, stručni diplomski studij, sveučilišni prijediplomski studij, stručni prijediplomski studij ili stručni kratki studij.

Osoba koja ima potrebno radno iskustvo na odgovarajućim poslovima, a nema položen državni ispit propisane razine za radno mjesto na koje se raspoređuje može se primiti u službu i rasporediti na radno mjesto pod uvjetom da državni ispit položi u roku od godine dana od dana početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto.

Službenik primljen u službu na određeno vrijeme u trajanju dužem od godinu dana dužan je položiti državni ispit u roku iz stavka 1. ovoga članka.

Službenik primljen u službu na određeno vrijeme u trajanju od godinu dana ili kraćem trajanju može polagati državni ispit nakon obavljenog probnog rada.

Državni ispit nije dužan polagati službenik koji ima položen pravosudni ispit.

Članak 10.

U službu se u pravilu prima na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca. Provjeravanje stručnih i drugih radnih sposobnosti tijekom probnog rada obavlja pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela, odnosno Općinski načelnik kada se radi o imenovanju pročelnika.

Službeniku koji na probnom radu nije zadovoljio otkazuje se služba, o čemu se donosi rješenje u roku od osam dana od isteka probnog rada.

Ako se rješenje o prestanku službe otkazom ne donese u roku iz stavka 2. ovog članka, smatra se da je službenik zadovoljio na probnom radu.

Članak 11.

Službenik i namještenik mogu biti primljeni u službu na određeno vrijeme u slučajevima i po postupku propisanim Zakonom.

U slučaju predvidivog trajanja službe od najmanje šest mjeseci, osobe se primaju uz obvezni probni rad u trajanju od dva mjeseca.

Članak 12.

Radi zamjene duže vrijeme odsutnog službenika u službu se može primiti osoba na određeno vrijeme do povratka odsutnog službenika, odnosno do prestanka njegove službe u skladu sa Zakonom.

Članak 13.

Službenika se može po potrebi službe premjestiti na neodređeno vrijeme na drugo radno mjesto u Jedinstvenom upravnom odjelu, u istom ili drugom mjestu rada, ali samo na radno mjesto za koje je propisana ista razina obrazovanja i potrebno radno iskustvo na odgovarajućim poslovima u jednakom trajanju.

Službenik se premješta u drugo upravno tijelo na temelju pisanog sporazuma pročelnika upravnog tijela u kojem je zaposlen i pročelnik upravnog tijela u kojem se premješta.

V. SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

Članak 14.

U Upravnom odjelu Općine Sukošan ukupno je predviđeno 11 radnih mjesta s odgovarajućom stručnom spremom i to:

1. Pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela
2. Viši stručni suradnik za računovodstvo i financije
3. Viši stručni suradnik za EU fondove
4. Viši stručni suradnik za upravu i samoupravu
5. Stručni suradnik za upravu i samoupravu
6. Viši referent za računovodstvo i financije
7. Viši upravni referent
8. Referent za komunalne poslove
9. Komunalni- prometno - pomorski redar
10. Komunalno - prometni redar
11. Administrativni tajnik

Sastavni dio ovog Pravilnika čini Sistematizacija radnih mjesta Jedinstvenog upravnog odjela Općine Sukošan, koja sadrži nazive i opis radnih mjesta, stručne i druge uvjete za raspored na radna mjesta te broj izvršitelja na pojedinome radnom mjestu.

Članak 15.

Opis radnog mjesta sadržava elemente propisane Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

VI. VOĐENJE UPRAVNOG POSTUPKA I RJEŠAVANJE U UPRAVNIM STVARIMA

Članak 16.

U upravnom postupku postupa službenik u čijem je opisu poslova radnog mjesta sadržano vođenje tog postupka ili rješavanje u upravnim stvarima.

Službenik koji je ovlašten za rješavanje u upravnim stvarima ovlašten je i za vođenje postupka koji prethodi rješavanju upravne stvari.

Kada je službenik u čijem je opisu poslova vođenje upravnog postupka ili rješavanje u upravnim stvarima odsutan ili postoje pravne zapreke za njegovo postupanje, ili ako to radno mjesto nije popunjeno, za vođenje upravnog postupka odnosno rješavanje u upravnoj stvari nadležan je pročelnik, sukladno propisima.

Ako nadležnost za rješavanje pojedine upravne stvari nije određena Zakonom, drugim propisom, ni ovim Pravilnikom, za rješavanje takve upravne stvari nadležan je pročelnik.

VII. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI SLUŽBENIKA

Članak 17.

Službenici i namještenici Jedinственог upravnog odjela imaju prava, obveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, ovim Pravilnikom i internim aktima.

Članak 18.

Svi su službenici dužni: pratiti propise, opće akte i stručnu literaturu, usavršavati se i sudjelovati u stručnim oblicima usavršavanja, jačati svijest o osobnoj i profesionalnoj odgovornosti, savjesnosti i učinkovitosti te pravilnoj primjeni općih propisa, predlagati opće akte i sudjelovati u radu izvršnog i predstavničkog tijela i njegovih radnih tijela te drugih tijela kada je to u interesu Općine, pridržavati se odredbi ovog Pravilnika i pravovremeno i kvalitetno obavljati poslove i zadatke sukladno Zakonu i drugim propisima.

Članak 19.

Službenici odgovaraju za povredu službene dužnosti ako povjerene poslove ne obavljaju savjesno, stručno i u predviđenim rokovima te ako postupaju suprotno propisima ili pravilima o ponašanju za vrijeme službe ili u vezi sa službom.

Članak 20.

Povrede službene dužnosti mogu biti lake i teške. Lake povrede službene dužnosti propisuju se Zakonom i Pravilnikom o unutarnjem redu dok se teške povrede službene dužnosti propisuju Zakonom.

Lake povrede službene dužnosti su:

1. učestalo zakašnjavanje na posao ili raniji odlazak s posla,
2. napuštanje radnih prostorija tijekom radnog vremena bez odobrenja ili opravdanog razloga,

3. neuredno čuvanje spisa, podataka ili druge povjerene dokumentacije,
4. neopravdan izostanak s posla jedan dan,
5. neobavješćivanje nadređenog službenika o spriječenosti dolaska na rad u roku 24 sata bez opravdanog razloga,
6. neizvršenje ili nepravodobno izvršenje službene obveze bez opravdanog razloga,

O lakim povredama službene dužnosti u prvom stupnju odlučuje pročelnik Jedinogstvenog upravnog odjela ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta, sukladno pravilniku o unutarnjem redu, a u drugom stupnju nadležan je službenički sud.

O lakim povredama službene dužnosti pročelnika upravnog tijela u prvom stupnju odlučuje Općinski načelnik.

Za lake povrede službene dužnosti mogu se izreći sljedeće kazne:

1. opomena,
2. javna opomena,
3. novčana kazna u visini do 10 % plaće službenika isplaćene u mjesecu kad je kazna izrečena.

Javna opomena se objavljuje na oglasnoj ploči Jedinogstvenog upravnog odjela u kojem je službenik zaposlen.

Za teške povrede službene dužnosti mogu se izreći sljedeće kazne:

1. novčana kazna na vrijeme od jednog do šest mjeseci, u mjesečnom iznosu do 20 % ukupne plaće isplaćene u mjesecu u kojem je kazna izrečena,
2. premještanje na radno mjesto niže složenosti poslova, unutar iste razine obrazovanja,
3. uvjetna kazna prestanka službe,
4. prestanak službe.

O teškim povredama službene dužnosti u prvom stupnju odlučuje nadležni službenički sud, a u drugom stupnju Viši službenički sud ustrojen za državne službenike.

Kazne izrečene u postupku zbog povrede službene dužnosti izvršava pročelnik Jedinogstvenog upravnog odjela ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta, sukladno pravilniku o unutarnjem redu.

Kaznu izrečenu pročelniku upravnog tijela izvršava Općinski načelnik.

VIII. RADNO VRIJEME I ODNOSI SA STRANKAMA

Članak 21.

Raspored radnog vremena i vrijeme rada sa strankama te druga srodna pitanja određuje Općinski načelnik posebnom odlukom, nakon savjetovanja s pročelnikom.

Raspored uredovnog vremena za rad sa strankama ističe se na ulazu u sjedište Jedinstvenog upravnog odjela, te na mrežnoj stranici Općine Sukošan.

Članak 22.

Na vratima službenih prostorija ističu se osobna imena službenika i namještenika te naznaka poslova koje obavljaju.

Članak 23.

U slučaju potrebe, Općinski načelnik može Odlukom odobriti i urediti mogućnost rada na izdvojenom mjestu rada i rada na daljinu.

Rad na izdvojenom mjestu rada je rad kod kojeg službenik obavlja svoje poslove od kuće ili u drugom prostoru slične namjene unutar teritorija Republike Hrvatske, koji je određen na temelju dogovora službenika i pročelnika, odnosno načelnika i pročelnika a koji nije prostor lokalne jedinice.

Jedinstveni upravni odjel je dužan voditi evidenciju o predmetima koje će biti rješavani na izdvojenom mjestu rada tako da popis predmeta i poslova koji će se rješavati na izdvojenom mjestu rada potpiše službenik kojemu se predmeti daju na rješavanje kao i njemu neposredno nadređeni službenik te da se u mjesečnu evidenciju rješavanja predmeta upiše datum rješavanja predmeta odnosno status predmeta te datum vraćanja predmeta.

IX. NAMJEŠTENICI

Članak 24.

Na prijam, prava, obveze i odgovornosti namještenika odgovarajuće se primjenjuju odredbe ovog Pravilnika, koje se odnose na službenike, osim odredbi o vježbeničkom stažu i obvezi polaganja državnog ispita te odredbe o raspolaganju.

X. VJEŽBENICI

Članak 25.

Osobe sa završenim obrazovanjem određene stručne spreme i struke bez radnog iskustva na odgovarajućim poslovima ili s radnim iskustvom kraćim od vremena propisanog za vježbenički staž mogu se primiti u službu u Jedinstvenom upravnom odjelu u svojstvu vježbenika i to na određeno vrijeme od 12 mjeseci (vježbenički staž).

Članak 26.

Vježbenik ima mentora koji prati njegov rad.

Mentora imenuje pročelnik iz reda službenika, koji ima najmanje stručnu spremu kao vježbenik.

Članak 27.

Vježbeniku koji položi državni ispit služba se može produžiti na neodređeno vrijeme ako u Jedinstvenom upravnom odjelu postoji slobodno radno mjesto za koje ispunjava propisane uvjete.

XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 28.

Službenici i namještenici zatečeni u službi, odnosno u radnom odnosu, u Jedinstvenom upravnom odjelu na dan stupanja na snagu ovog Pravilnika, nastavljaju s radom na dosadašnjim radnim mjestima, zadržavaju plaće i druga prava prema dotadašnjim rješenjima, do donošenja rješenja o raspoređivanju na radna mjesta u skladu s ovim Pravilnikom.

Na ostala pitanja vezana za rad u Jedinstvenom upravnom odjelu, a što nije utvrđeno ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe važećih Zakona i drugih propisa kojima se uređuju radni odnosi u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi te drugi opći akti Općine te provedbeni akti o pravima i obvezama službenika i namještenika koje donosi Općinski načelnik.

Članak 29.

Rješenja koja donose pročelnik i Općinski načelnik te ovlaštena osoba, radi ostvarivanja prava, obveza i odgovornosti službenika na temelju Zakona, Odluke o ustroju Jedinstvenog upravnog odjela Općine Sukošan te ovog Pravilnika, upravni su akti.

Članak 30.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o unutarnjem redu Jedinstvenog upravnog odjela Općine Sukošan sa svim njegovim izmjenama i dopunama („Službeni glasnik Općine Sukošan“, broj 08/20, 07/21 i 05/24).

Članak 31.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvog dana od dana objave u Službenom glasniku Općine Sukošan.

KLASA: 024-01/25-01/41

URBROJ: 2198-3-1-25-2

Sukošan, 8. listopada 2025. godine

OPĆINSKI NAČELNIK

Andrija Vanjak, mag. prim. educ.

SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA JEDINSTVENOG UPRAVNOG ODJELA OPĆINE SUKOŠAN

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
1.	Pročelnik	I.	Glavni rukovoditelj	-	1.	1
<i>Potrebno stručno znanje</i>			<i>Opis poslova radnog mjesta</i>			%
Potrebno stručno znanje: - sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne ili ekonomske struke ili stručni diplomski studij ekonomske struke ili javne uprave - najmanje jednu (1) godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima Na radno mjesto pročelnika/pročelnice Jedinstvenog upravnog odjela može biti imenovana osoba koja završi sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij ekonomske struke ili javne uprave, a koji ima najmanje pet (5) godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima i ispunjava ostale uvjete za imenovanje, ako se na javni natječaj ne javi osoba koja ispunjava propisani uvjet stupnja obrazovanja - položen državni ispit II. razine ili pravosudni ispit			Upravlja, organizira i koordinira rad Jedinstvenog upravnog odjela, brine o zakonitom i pravovremenom obavljanju poslova iz nadležnosti odjela i poduzima mjere za efikasno poslovanje odjela.			20 %
			Obavlja poslove iz djelokruga službeničkih odnosa (donošenje rješenja o prijmu u službu, rasporedu na radno mjesto, napredovanju, plaći, produženju roka za polaganje državnog ispita, stavljanju na raspolaganje, prestanku službe te zadržavanju u službi) brine o stručnom osposobljavanju i usavršavanju službenika i namještenika te poduzima mjere za utvrđivanje odgovornosti za povrede službene dužnosti.			10 %
			Brine o zakonitom i učinkovitom radu Jedinstvenog upravnog odjela u odnosu na obveze Općinskog načelnika i Općinskog vijeća, priprema nacрте akata koje donosi Općinsko vijeće i Općinski načelnik, te u dogovoru s predsjednikom Općinskog vijeća organizira sjednice Općinskog vijeća.			20 %
			Obavlja imovinsko-pravne poslove te organizira izvršenje poslova vezano uz društvene djelatnosti (kultura, sport,			10 %

- organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine potrebne za uspješno upravljanje Jedinostvenim upravnim odjelom - poznavanje rada na računalu Stupanj složenosti posla stupanj složenosti posla najveće razine koji uključuje planiranje, vođenje i koordiniranje povjerenih poslova, doprinos razvoju novih koncepata te rješavanje strateških zadataka Stupanj samostalnosti stupanj samostalnosti koji uključuje samostalnost u radu i odlučivanju o najsloženijim stručnim pitanjima, ograničenu samo općim smjernicama vezanim uz utvrđenu politiku upravnog tijela Stupanj odgovornosti stupanj odgovornosti koji uključuje najvišu materijalnu, financijsku i odgovornost za zakonitost rada i postupanja, uključujući široku nadzornu i upravljačku odgovornost. Najviši stupanj utjecaja na donošenje odluka koje imaju znatan učinak na određivanje politike i njenu provedbu Stalna stručna komunikacija stalna stručna komunikacija unutar i izvan upravnog tijela od utjecaja na provedbu plana i programa upravnog tijela	školski i predškolski odgoj, socijalna skrb, tehnička kultura), turizam, ugostiteljstvo i informiranje.	
	Obavlja operativne i stručne poslove na izradi nacrti i prijedloga proračuna Općine, izmjena i dopuna proračuna, te izrađuje prateću dokumentaciju, a u skladu sa zakonskim propisima organizira administrativni rad i čuvanje arhivske građe u Općini, sudjeluje u izradi i osigurava provedbu socijalnog programa, programa raspolaganja poljoprivrednim zemljištem, programa kulture, školstva, religije, sporta i vatrogastva. Osiguravanje pravovremene, potpune i točne izrade i dostave Izjave o fiskalnoj odgovornosti i pripadajuće dokumentacije sukladno Zakonu o fiskalnoj odgovornosti i relevantnim Uredbama. Prikupljanje podataka koordinacije unutarnjih ustrojstvenih jedinica i finalizaciju dokumentacije.	10 %
	Sukladno Zakonu samostalno vodi postupak i rješava upravne i neupravne predmete u prvom stupanju iz djelokruga Jedinostvenog upravnog odjela, vodi brigu i donosi rješenje za utvrđivanje općinskih poreza, naknada i ostalih prihoda iz djelokruga Jedinostvenog upravnog odjela, te sa službenicima nadzire i prati tijek naplate potraživanja izvornih prihoda Općine, te na temelju dostavljenih podataka izrađuje rješenja i provodi postupke naplate.	10 %
	Obavlja i druge poslove iz djelokruga rada Jedinostvenog upravnog odjela i poslove po nalogu Općinskog načelnika.	20 %

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
2.	Viši stručni suradnik za financije i računovodstvo	II.	Viši stručni suradnik	-	6.	1
Potrebno stručno znanje			Opis poslova radnog mjesta			%
- sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomske struke ili stručni diplomski studij ekonomske struke - najmanje jednu (1) godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima - položen državni ispit II. razine - poznavanje rada na računalu Stupanj složenosti posla stupanj složenosti posla koji uključuje stalne složenije upravne i stručne poslove unutar upravnoga tijela Stupanj samostalnosti stupanj samostalnosti koji uključuje obavljanje poslova uz redoviti nadzor i upute nadređenog službenika Stupanj odgovornosti stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, te pravilnu primjenu utvrđenih postupaka i metoda rada			Izrađuje nacrt prijedloga proračuna, izmjena i dopuna proračuna za tekuću proračunsku godinu i projekciju za sljedeće dvije godine te svih popratnih akata koji idu uz izradu proračuna i projekcije za sljedeće dvije godine.			20 %
			Izrađuje godišnje i polugodišnje izvještaja o izvršenju proračuna, prati i kontrolira naplatu javnih prihoda i primitaka, izvršavanje rashoda i izdataka.			20 %
			Izrađuje financijska izvješća (tromjesečna, polugodišnja, devetomjesečna i godišnja) u skladu s važećim zakonskim propisima, izrađuje konsolidirana financijska izvješća (tromjesečna, polugodišnja, devetomjesečna i godišnja) u skladu s važećim zakonskim propisima.			20 %
			Obavlja knjigovodstvene poslove proračuna i financijskog knjigovodstva (dnevno preuzimanje pomoćnih knjiga – blagajne, knjige ulaznih računa, izvoda banke, prepoznavanje prihoda, rashoda i izdataka, usklađenje pomoćnih evidencija s glavnom knjigom).			10 %
			Vodi pomoćne knjige ulaznih i izlaznih računa. Dnevno knjiži i preuzima uplate po računima u pomoćnoj i glavnoj knjiži, prati izvršenje obaveza po kreditima i ugovorima. Izrađuje narudžbenice po nalogu Općinskog načelnika.			5 %

Stupanj stručnih komunikacija stupanj stručnih komunikacija koji uključuje komunikaciju unutar nižih unutarnjih ustrojstvenih jedinica te povremenu komunikaciju izvan Odjela u svrhu prikupljanja ili razmjene informacija	Objavljuje akte iz svog poslovanja na mrežnu stranicu Općine Sukošan uz odobrenje pročelnika. Objavljuje na mrežnim stranicama <i>i-transparentnost</i> na mjesečnoj razini sukladno Zakonu.	5 %
	Vrši prijavu i odjavu zaposlenika pri nadležnim institucijama. vrši obračun plaće, ugovora o dijelu, isplatu drugog dohotka.	5 %
	Priprema, izvještava i provodi kontrolu vezano uz Izjavu o fiskalnoj odgovornosti u svom djelokrugu.	5 %
	Sastavlja sve JOPPD obrasce i vodi usklađenja s Poreznom upravom.	5 %
	Rješava druge pojedinačne predmete i obavlja druge poslove po nalogu pročelnika.	5 %

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
3.	Viši stručni suradnik za EU fondove	II.	Viši stručni suradnik	-	6.	1
Potrebno stručno znanje			Opis poslova radnog mjesta			%
- sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomske struke ili stručni diplomski studij ekonomske struke - najmanje jednu (1) godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima te sudjelovanje u pripremi i realizaciji najmanje pet EU projekata - položen državni ispit II. razine - poznavanje rada na računalu Stupanj složenosti posla stupanj složenosti posla koji uključuje stalne složenije upravne i stručne poslove unutar upravnoga tijela Stupanj samostalnosti stupanj samostalnosti koji uključuje obavljanje poslova uz redoviti nadzor i upute nadređenog službenika Stupanj odgovornosti stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, te pravilnu primjenu utvrđenih postupaka i metoda rada			- obavlja stručne poslove u vezi s programima EU fondova, poslove financijske prilagodbe standardima EU, te druge poslove iz tog područja, - prati, proučava i analizira informacije o alternativnim izvorima financiranja, analizira uvjete natječaja vezane uz isto te procjenjuje i predlaže projekte koji bi se mogli kandidirati na natječeaje, - vodi administrativne i organizacijske poslove u vezi s popunjavanjem prijave na natječeaje (aplikacijskih obrazaca), izrađuje izvještaje te prikuplja potrebnu dokumentaciju, - po potrebi priprema i druge materijale za druge javne natječeaje u postupku nabave radova, roba i usluga kad se te nabave financiraju iz alternativnih izvora financiranja te vodi evidenciju o tome, - prati natječeaje kojima se osiguravaju sredstva za programe i aktivnosti iz djelokruga lokalne samouprave, a koji se financiraju iz programa europske unije, ministarstava, županije i drugih subjekata, - priprema dokumentaciju za podnošenje prijave za kandidiranje kapitalnih i drugih projekata i programa od			40 %

Stupanj stručnih komunikacija stupanj stručnih komunikacija koji uključuje komunikaciju unutar nižih unutarnjih ustrojstvenih jedinica te povremenu komunikaciju izvan Odjela u svrhu prikupljanja ili razmjene informacija	interesa za općinu prema EU fondovima i alternativnim izvorima financiranja, - u suradnji s drugim tijelima nadležnima za pojedini projekt obavlja stručnu obradu poslova vezanih za EU fondove, - koordinira pravilno i pravovremeno provođenje/realizaciju razvojnih projekata, koordinira suradnju s ostalim tijelima i institucijama na području općine, Županije i Republike Hrvatske u cilju prijave i provođenja predloženih razvojnih projekata, vodi potrebne evidencije.	
	- organizira i koordinira poslove javne nabave, - daje stručna mišljenja u cilju učinkovite provedbe poslova javne nabave. -sudjeluje u poslovima pripreme postupaka javne nabave i izradi dokumentacije te vodi postupke javne nabave, - obavlja potrebne objave postupaka javne i jednostavne nabave, - izrađuje analizu i izvješće o provedenim postupcima javne nabave u odnosu na poslove obuhvaćene Planom javne nabave, - prati i provodi ugovore o javnoj nabavi, - izrađuje i ažurira registar ugovor o javnoj nabavi i okvirnih sporazuma u EOJN RH te druge propisane evidencije u svezi s javnom nabavom, - prati propise i stručnu literaturu iz područja javne nabave, redovito se usavršava i održava certifikat u području javne nabave	35 %

	- redovito prati propise, stanje, probleme i pitanja iz svog djelokruga, te pročelniku, Općinskom načelniku, Općinskom vijeću i drugim nadležnim tijelima predlaže mjere, pravna sredstva i postupke za poboljšanje stanja u svom djelokrugu,	15 %
	- priprema nacрте pojedinačnih akata.	
	- obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika.	10 %

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
4.	Viši stručni suradnik za upravu i samoupravu	II.	Viši stručni suradnik	-	6.	1
Potrebno stručno znanje			Opis poslova radnog mjesta			%
- sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave - najmanje jednu (1) godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima - položen državni ispit II. razine - poznavanje rada na računalu Stupanj složenosti posla stupanj složenosti posla koji uključuje stalne složenije upravne i stručne poslove unutar upravnoga tijela Stupanj samostalnosti stupanj samostalnosti koji uključuje obavljanje poslova uz redoviti nadzor i upute nadređenog službenika Stupanj odgovornosti stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, te pravilnu primjenu utvrđenih postupaka i metoda rada			Izrada nacрта općih i pojedinačnih akta koje donosi Općinsko vijeće Općine Sukošan, Općinski načelnik Općine Sukošan te radna tijela koje osnivaju vijeće i načelnik.			20 %
			Obavlja poslove vezane uz organizaciju i provođenje lokalnih i mjesnih izbora, te druge poslove vezane uz neposredno sudjelovanje građana u odlučivanju.			10 %
			Obavlja poslove službenika za informiranje i suradnje s medijima.			10 %
			Uređuje i izrađuje službeni glasnik Općine Sukošan.			5 %
			Vodi postupke pred pravosudnim i upravnim tijelima, prema dobivenoj punomoći, vodi upravni postupak i rješava u upravnim stvarima iz nadležnosti upravnog odjela.			20 %
			Prati Zakone i propise iz svog djelokruga rada, te načelniku Općine i pročelniku Jedinственог upravnog odjela predlaže mjere, sredstva i akte za unapređenje rada.			5 %
			Obavlja pravne poslove pripreme i realizacije oko prodaje i otkupa nekretnina u vlasništvu Općine.			10 %
			Izrađuje ugovore, sporazume, nagodbe i natječaje i ostale akte iz nadležnosti Jedinственог upravnog odjela.			15 %

Stupanj stručnih komunikacija stupanj stručnih komunikacija koji uključuje komunikaciju unutar nižih unutarnjih ustrojstvenih jedinica te povremenu komunikaciju izvan Odjela u svrhu prikupljanja ili razmjene informacija	Čuva dokumentaciju iz svog djelokruga rada te obavlja druge srodne poslove po nalogu pročelnika.	5 %
--	---	------------

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
5.	Stručni suradnik za upravu i samoupravu	III.	Stručni suradnik	-	8.	1
Potrebno stručno znanje			Opis poslova radnog mjesta			%
- sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij javne uprave - najmanje tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima - položen državni ispit II. razine - poznavanje rada na računalu Stupanj složenosti posla stupanj složenosti koji uključuje izvršavanje administrativnih i jednostavnijih stručnih poslova s ograničenim brojem međusobno povezanih različitih zadataka u čijem rješavanju se primjenjuje ograničen broj propisanih postupaka, utvrđenih metoda rada ili stručnih tehnika te vođenje upravnog postupka i/ili rješavanje u jednostavnijim upravnim stvarima iz nadležnosti upravnog tijela Stupanj samostalnosti stupanj samostalnosti koji je ograničen povremenim nadzorom i uputama od strane nadređenog službenika			Sudjeluje u upravnim i neupravnim postupcima i rješava o upravnim i neupravnim stvarima.			30 %
			Izrađuje i objavljuje javni poziv za udruge.			10 %
			Izrađuje nacрте akata koje donosi Općinski načelnik i općinsko vijeće.			10 %
			Sudjeluje u izradi rješenja o rasporedu na radna mjesta, rješenja o prijmu u službu, rasporedu na radno mjesto, napredovanju, plaći, produženju roka za polaganje državnog ispita, stavljanju na raspolaganje, prestanku službe te zadržavanju u službi, objavljivanje natječaja, oglasa, itd.).			10 %
			U suradnji s pročelnikom priprema materijale za sjednice Općinskog vijeća i radnih tijela, umnožava i slaže materijale za sjednice; sudjeluje u izradi prijedloga odluka i ostalih općih akata.			10 %
			Vodi kadrovsku evidenciju službenika i namještenika.			5 %
			U okvirima nadležnosti Općine obavlja upravne i druge stručne poslove u području predškolskog odgoja, kulture, športa, tehničke kulture, školstva, dobrovoljnog vatrogastva, udruga građana, socijalne skrbi i drugo.			10 %

Stupanj odgovornosti stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, te ispravnu primjenu postupaka, metoda rada i stručnih tehnika	Priprema, prati, provodi cjelokupni postupak raznih natječaja iz dijela društvene djelatnosti (stipendije, sufinanciranje nabavke udžbenika, sufinanciranje glazbene škole, potpore u poljoprivredi i sl.).	5 %
	Stupanj stručnih komunikacija stupanj stručnih komunikacija koji uključuje kontakte unutar upravnog tijela, a povremeno i izvan upravnog tijela, u prikupljanju ili razmjeni informacija	10 %

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
6.	Viši referent za računovodstvo i financije	III.	Viši referent	-	9.	1
Potrebno stručno znanje			Opis poslova radnog mjesta			%
- sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij ili stručni kratki studij ekonomske struke - najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima - položen državni ispit II. razine - poznavanje rada na računalu Stupanj složenosti posla stupanj složenosti koji uključuje izričito određene poslove koji zahtijevaju primjenu jednostavnijih i precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika te vođenje upravnog postupka i/ili rješavanje u jednostavnijim upravnim stvarima iz nadležnosti upravnog tijela Stupanj samostalnosti stupanj samostalnosti koji uključuje redovan nadzor nadređenog službenika te njegove upute za rješavanje relativno složenih stručnih problema Stupanj odgovornosti			Prati financijsko i materijalno poslovanje općinske uprave te financijsko- računovodstvene poslove.			10 %
			Brine za blagovremenu i pravilnu primjenu zakonskih propisa iz djelokruga rada, izrađuje statistička izvješća iz svog djelokruga za Općinsko vijeće te nadležna tijela.			5 %
			Osiguravanje točne i ažurne evidencije osnovnih sredstava (dugotrajne imovine), provođenje godišnjeg popisa te ispravan obračun amortizacije sukladno zakonskim propisima i internim aktima.			5 %
			Obavlja poslove naplate potraživanja, fakturiranja, ispisa i slanja opomena, ovrha, usklađivanja kartica kupaca, obračun kamata u pomoćnim evidencijama.			10 %
			Provodi upravni postupak u svezi donošenja rješenja poreza na nekretnine, zadužuje i prati naplatu svih općinskih poreza.			20 %
			Provodi upravni postupak u svezi rješenja o komunalnoj naknadi, naknadi za uređenje voda, poreza na nekretnine.			10 %
			Izrađuje račune za plaćanje komunalne naknade, naknade za uređenje voda, poreza na nekretnine te vodi knjigovodstvenu dokumentaciju u svezi zaduženja i naplate u pomoćnim knjigama.			15 %

stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, te pravilnu primjenu utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika Stupanj stručnih komunikacija stupanj stručnih komunikacija koji uključuje komunikaciju unutar nižih unutarnjih ustrojstvenih jedinca	Izrađuje analitičku knjigovodstvenu evidenciju kratkotrajne nefinancijske imovine (zalihe materijala, proizvoda i roba), po vrsti, količini i vrijednosti.	20 %
	Obavlja druge poslove po nalogu pročelnika.	5 %

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
7.	Viši upravni referent	III.	Viši referent	-	9.	1
Potrebno stručno znanje			Opis poslova radnog mjesta			%
- sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij ili stručni kratki studij javne uprave - najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima - položen državni ispit II. razine - poznavanje rada na računalu Stupanj složenosti posla stupanj složenosti koji uključuje izričito određene poslove koji zahtijevaju primjenu jednostavnijih i precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika te vođenje upravnog postupka i/ili rješavanje u jednostavnijim upravnim stvarima iz nadležnosti upravnog tijela Stupanj samostalnosti stupanj samostalnosti koji uključuje redovan nadzor nadređenog službenika te njegove upute za rješavanje relativno složenih stručnih problema Stupanj odgovornosti stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, te pravilnu			Sudjeluje u vođenju upravnog postupaka iz djelokruga JUO.			20 %
			Suraduje u pripremi sjednica Općinskog vijeća i njegovih radnih tijela te vodi zapisnik na sjednicama.			15 %
			Izrađuje rješenja o komunalnom doprinosu.			20 %
			Obavlja postupke vezane za provođenje postupka za izdavanja odobrenja za korištenje javnih površina.			5 %
			Obavlja postupke vezane za provođenje postupka za izdavanja Rješenja naknadi za novorođenčad.			10 %
			Sudjeluje u izradi rješenja o rasporedu na radna mjesta, objavljivanje natječaja, oglasa, itd.).			5 %
			Prati zakonske propise i sudjeluje u izradi akata iz svog djelokruga rada.			10 %
			Sastavlja opomene za nepravodobno podmirene obveze iz svog djelokruga.			5 %
			Rješava druge pojedinačne predmete i obavlja druge poslove po nalogu pročelnika.			10 %

primjenu utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika Stupanj stručnih komunikacija stupanj stručnih komunikacija koji uključuje komunikaciju unutar nižih unutarnjih ustrojstvenih jedinca		
--	--	--

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
8.	Referent za komunalne poslove	III.	Referent	-	11.	1
Potrebno stručno znanje			Opis poslova radnog mjesta			%
- srednja stručna sprema (gimnazijsko srednjoškolsko obrazovanje ili četverogodišnje strukovno srednjoškolsko obrazovanje) - najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima - položen državni ispit I. razine - poznavanje rada na računalu - vozačka dozvola B kategorije Stupanj složenosti posla Stupanj složenosti posla koji uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika Stupanj samostalnosti stupanj samostalnosti koji uključuje stalni nadzor i upute nadređenog službenika			Obavlja poslove iz područja komunalnih djelatnosti na području općine.			20 %
			Prikuplja podatke o obveznicima lokalnih poreza i javnih davanja koja su prihod proračuna Općine Sukošan.			5 %
			Utvrđuje činjenice i vodi postupak za davanje javnih površina na privremeno korištenje.			5 %
			Donosi rješenja o prokopu javnih površina radi priključka na komunalnu infrastrukturu, priprema i izrađuje akte za izdavanje posebnih uvjeta za ishođenje građevinskih dozvola.			15 %
			Obavlja nadzor nad izvršenjem ugovora o zakupu javnih površina i poslovnih prostora i korištenjem-druge imovine u vlasništvu općine.			5 %
			Izdaje radne naloge za održavanje javne rasvjete.			10 %
			Obavlja nadzor nad izvršavanjem poslova komunalnog reda (izdavanjem rješenja i izdanjem obveznih prekršajnih naloga).			20 %
			Pruža tehničku podršku pri organizaciji manifestacija i sportskih događaja na području cijele općine.			5 %

Stupanj odgovornosti stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika Stupanj stručnih komunikacija stupanj stručnih komunikacija koji uključuje kontakte unutar nižih unutarnjih ustrojstvenih jedinica upravnog odjela	Suraduje s trgovačkim društvima koja na području općine Sukošan obavljaju komunalne djelatnosti i mjesnim odborima u pitanjima iz svoga djelokruga.	5 %
	Obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika.	10 %

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
9.	Komunalno-prometno-pomorski redar	III.	Referent	-	11.	2
Potrebno stručno znanje			Opis poslova radnog mjesta			%
- srednja stručna sprema (gimnazijsko srednjoškolsko obrazovanje ili četverogodišnje strukovno srednjoškolsko obrazovanje) - najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima - položen državni ispit I. razine - položen stručni ispit za pomorskog redara - položen ispit o stručnoj osposobljenosti za prometnog redara - poznavanje rada na računalu - vozačka dozvola B kategorije			Obavlja nadzor nad provedbom odluke o komunalnom redu i drugih općinskih odluka te propisa u svezi komunalnog gospodarstva, kao i nad provedbom općinskih odluka iz oblasti veterinarstva, dobrobiti životinja, korištenje javnih površina i sl. Donosi rješenja u svezi održavanja komunalnog reda te provedbe drugih odluka ovog stavka, izriče mandatne kazne, odnosno predlaže pokretanje prekršajnog postupka. Osiguravanje komunalnog reda te, posebno, prikupljanje, provjera i ažuriranje terenskih podataka o površini i namjeni nekretnina (stambeni, poslovni, garažni prostor) koji služe kao osnova za obračun komunalne naknade te poreza na nekretnine ili drugih srodnih davanja.			20 %
Stupanj složenosti posla Stupanj složenosti posla koji uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika			Prati stanje objekata i uređenja komunalne infrastrukture, komunalne opreme (vertikalna i horizontalna signalizacija, rasvjeta udarne rupe, asfaltiranje, čišćenje, odvodnja, održavanje i čišćenje javnih površina, skupljanje i odlaganje komunalnog otpada, održavanje groblja i sl.).			10 %
Stupanj samostalnosti			Vodi upravne postupke na pomorskom dobru i donosi rješenja u granicama dobivenih ovlasti.			10 %
			Obavlja poslove upravnog nadzora nad korištenjem pomorskog dobra primjenom zakonskih i podzakonskih			15 %

stupanj samostalnosti koji uključuje stalni nadzor i upute nadređenog službenika Stupanj odgovornosti stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika Stupanj stručnih komunikacija stupanj stručnih komunikacija koji uključuje kontakte unutar nižih unutarnjih ustrojstvenih jedinica upravnog tijela	propisa. Prikuplja dokaze i utvrđuje činjenično stanje na vizualni i drugi odgovarajući način.	
	Izdaje obavezne prekršajne naloge za prekršaje počinjene na pomorskom dobru. Pokreće prekršajni postupak i vodi propisane prekršajne evidencije.	15 %
	Nadzire provođenje odluke o prometu, obavlja poslove nadzora i premještanja nepropisano zaustavljenih i parkiranih vozila na području općine. Prati i proučava propise iz svog područja svoga djelovanja.	10 %
	Naplaćuje novčane kazne i izdaje obvezne prekršajne naloge u skladu s odredbama Zakona o sigurnosti prometa na cestama, Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama i Prekršajnog zakona.	10 %
	Obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika.	10 %

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
10.	Komunalno-prometni redar	III.	Referent	-	11.	1
Potrebno stručno znanje			Opis poslova radnog mjesta			%
- srednja stručna sprema (gimnazijsko srednjoškolsko obrazovanje ili četverogodišnje strukovno srednjoškolsko obrazovanje) - najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima - položen državni ispit I. razine - položen ispit o stručnoj osposobljenosti za prometnog redara - poznavanje rada na računalu - vozačka dozvola B kategorije Stupanj složenosti posla Stupanj složenosti posla koji uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika Stupanj samostalnosti stupanj samostalnosti koji uključuje stalni nadzor i upute nadređenog službenika			Obavlja nadzor nad provedbom odluke o komunalnom redu i drugih općinskih odluka te propisa u svezi komunalnog gospodarstva, kao i nad provedbom općinskih odluka iz oblasti veterinarstva, dobrobiti životinja, korištenje javnih površina i sl. Osiguravanje komunalnog reda te, posebno, prikupljanje, provjera i ažuriranje terenskih podataka o površini i namjeni nekretnina (stambeni, poslovni, garažni prostor) koji služe kao osnova za obračun komunalne naknade te poreza na nekretnine ili drugih srodnih davanja.			10 %
			Donosi rješenja u svezi održavanja komunalnog reda te provedbe drugih odluka iz alineje 1. ovog stavka, izriče mandatne kazne, odnosno predlaže pokretanje prekršajnog postupka.			10 %
			Vrši nadzor i obavlja poslove provedbe općinske odluke o priključenju na komunalnu infrastrukturu za opskrbu pitkom vodom i odvodnju otpadnih voda.			10 %
			Prati stanje objekata i uređenja komunalne infrastrukture, komunalne opreme (vertikalna i horizontalna signalizacija, rasvjeta udarne rupe, asfaltiranje, čišćenje, odvodnja, održavanje i čišćenje javnih površina, skupljanje i odlaganje komunalnog otpada, održavanje groblja i sl.).			10 %

Stupanj odgovornosti stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, te pravilnu primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika Stupanj stručnih komunikacija stupanj stručnih komunikacija koji uključuje kontakte unutar nižih unutarnjih ustrojstvenih jedinica upravnog tijela	Evidentira slučajeve bespravne gradnje i ugrožavanja okoliša, neovlaštenih radnji na pomorskom dobru, spomenicima kulture i zaštićenim dijelovima prirode.	10 %
	Evidentira slučajeve uzurpacija javnih površina te zemljišta u vlasništvu Općine Sukošan.	10 %
	Nadzire provođenje odluke o prometu, obavlja poslove nadzora i premještanja nepropisano zaustavljenih i parkiranih vozila na području općine.	10 %
	Naplaćuje novčane kazne i izdaje obvezne prekršajne naloge u skladu s odredbama Zakona o sigurnosti prometa na cestama i Prekršajnog zakona.	10 %
	Vodi sve propisane zapisnike i evidencije oko zaduživanja i naplate izrečenih kazni.	10 %
	Prati i proučava propise iz svog područja djelovanja te predlaže proučava propise iz svog područja djelovanja, te predlaže pročelniku poduzimanje mjera i donošenje akata iz svog djelokruga rada. Prikuplja podatke o obveznicima lokalnih poreza i javnih davanja koja su prihod proračuna Općine Sukošan.	10 %

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Kategorija	Potkategorija	Razina	Klasifikacijski rang	Broj izvršitelja
11.	Administrativni tajnik	III.	Referent	-	11.	1
Potrebno stručno znanje			Opis poslova radnog mjesta			%
- srednja stručna sprema (gimnazijsko srednjoškolsko obrazovanje ili četverogodišnje strukovno srednjoškolsko obrazovanje ekonomskog ili upravnog smjera) - najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima - položen državni ispit I. razine - položen stručni ispit u arhivskoj struci - poznavanje rada na računalu Stupanj složenosti posla Stupanj složenosti posla koji uključuje jednostavne i uglavnom rutinske poslove koji zahtijevaju primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika Stupanj samostalnosti stupanj samostalnosti koji uključuje stalni nadzor i upute nadređenog službenika Stupanj odgovornosti stupanj odgovornosti koji uključuje odgovornost za materijalne resurse s kojima službenik radi, te pravilnu			Obavlja poslove uredskog poslovanja (pisarnica, prijam, urudžbiranje, klasificiranje, interna dostava pošte, dostavna knjiga za poštu i knjige otpremljene pošte, vođenje, razvođenje i odlaganje predmeta.			20 %
			Obavlja poslove pismohrane (vođenje arhivske knjige, odlaganje i čuvanje arhivske građe i drugo) te upravlja dokumentiranim i arhivskim gradivom izvan arhiva.			10 %
			Radi na telefonskoj centrali.			20 %
			Obavlja rad sa strankama, zaprima podneske stranaka (zahtjevi, zamolbe, prigovori, prijedlozi i drugo) i osigurava neophodnu pomoć.			10 %
			Vodi brigu o nabavi uredskog materijala, sitnog inventara i sredstava za čišćenje.			5 %
			Vodi knjigu ulaznih i izlaznih računa, zaprimanje e -računa, evidenciju u pomoćnim knjigu, plaćanje računa po nalogu načelnika. Vodi blagajničko poslovanje, evidenciju putnih naloga.			20 %
			Obavlja manje složene poslove iz područja predškolskog odgoja i obrazovanja, stipendiranja učenika i studenata, socijalne skrbi i brige o starima i nemoćnima.			10 %
			Obavlja druge poslove i zadaće po nalogu pročelnika.			5 %

primjenu izričito propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehnika Stupanj stručnih komunikacija stupanj stručnih komunikacija koji uključuje kontakte unutar nižih unutarnjih ustrojstvenih jedinica upravnog tijela		
---	--	--

Na temelju članka 95. stavak 5. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25) i članka 47. Statuta Općine Sukošan („Službeni glasnik Općine Sukošan“, broj: 04/09, 02/13, 03/13, 01/18, 09/20 i 02/21-pročišćeni tekst) Općinski načelnik Općine Sukošan dana 27. kolovoza 2025. godine donosi:

PRAVILNIK
o ocjenjivanju službenika i namještenika u Jedinstvenom
upravnom odjelu Općine Sukošan

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o ocjenjivanju službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Sukošan (nastavno: Pravilnik) utvrđuju se kriteriji i postupak ocjenjivanja službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Sukošan (nastavno: JUO).

Izrazi koji se upotrebljavaju u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Članak 2.

Ocjenjivanje službenika i namještenika JUO-a je postupak vrednovanja svih relevantnih podataka o postignućima službenika i namještenika u obavljenim poslovima radnog mjesta prema kriterijima utvrđenim ovim Pravilnikom, a koje se vrednovanje izražava ocjenom u skladu sa Zakonom o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Članak 3.

Službenici se ocjenjuju svake godine za prethodnu kalendarsku godinu.

Ocjena se temelji na podacima o stručnom znanju pokazanom u obavljanju poslova, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju službene dužnosti.

Ocjene kojima se ocjenjuju službenici jesu:

- „odličan“- ako je rad i učinkovitost službenika najviše kvalitete i osigurava najbolje i jedinstveno izvršavanje službe,
- „vrlo dobar“ - ako je rad i učinkovitost službenika naročito dobar i osigurava prvorazredno izvršavanje službe,
- „dobar“ – ako je rad i učinkovitost službenika prosječne kvalitete i osigurava pouzdano obavljanje službe,

- „zadovoljava“ – ako rad i učinkovitost službenika osigurava najmanju moguću mjeru prihvatljivih standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe,
- „ne zadovoljava“ – ako je rad i učinkovitost službenika ispod minimuma standarda kvalitete te nije dovoljan da osigura pouzdano i prihvatljivo obavljanje službe.

II. KRITERIJI ZA OCJENJIVANJE SLUŽBENIKA

Članak 4.

Kriteriji za ocjenjivanje službenika jesu:

- 1. Stručnost,*
- 2. Kreativnost i samoinicijativnosti u obavljanju poslova,*
- 3. Kvaliteta obavljenog rada,*
- 4. Opseg obavljenih poslova i poštivanje zadanih rokova,*
- 5. Poštivanje radnog vremena,*
- 6. Odnos prema strankama i ostalim suradnicima,*
- 7. Prigovori i pritužbe na rad i postupanje službenika.*

Kriterij stručnosti podrazumijeva poznavanje i primjenjivanje zakona i drugih propisa te pravila struke u obavljanju poslova.

Kriterij kreativnosti i samoinicijativnosti u obavljanju poslova podrazumijeva pronalaženje najboljih rješenja sukladno propisima i pravilima struke za rješavanje radnih zadataka, davanje prijedloga za unapređenje rada te samostalnost i vlastitu inicijativu u pronalaženju najboljih rješenja i obavljanju poslova.

Kriterij kvalitete obavljenog rada podrazumijeva izvršavanje radnih zadataka i pripremanje akata i drugih materijala bez nedostataka, propusta, prigovora ili potrebnih intervencija.

Kriterij opsega obavljenih poslova i poštivanje zadanih rokova podrazumijeva količinu obavljenih poslova u odnosu na poslove radnog mjesta te pored navedenih poslova i poslove radnog mjesta odsutnog službenika ili nepopunjenog radnog mjesta kao i obavljanje poslova u zakonom propisanim ili zadanim rokovima od strane nadređenih te ažurno rješavanje predmeta i naloga nadređenih.

Kriterij poštivanja radnog vremena podrazumijeva pridržavanje propisanog radnog vremena i udaljavanje iz radnih prostorija za vrijeme radnog vremena.

Kriterij odnosa prema strankama i ostalim suradnicima podrazumijeva uljudno ophođenje sa strankama u telefonskom ili osobnom kontaktu, pružanje traženih informacija i pomoći u skladu s mogućnostima

Kriterij prigovori i pritužbe na rad i postupanje službenika podrazumijeva zaprimljeni prigovor i pritužbu stranaka na rad i postupanje službenika. Utemeljenost prigovora i pritužbe procjenjuje se s obzirom na poslove radnog mjesta, način postupanja službenika u konkretnom slučaju te poštivanje važećih zakona, propisa i etičkog kodeksa.

Članak 5.

Ocjena službenika temelji se na sljedećim kriterijima :

1. Stručnost

1.a. iznimna stručnost – odlično poznaje i primjenjuje zakone i druge propise, pravila struke i službe te nove tehnologije u procesu rada, stalno se stručno usavršava;

1.b. vrlo dobra stručnost – vrlo dobro poznaje zakone i druge propise, pravila struke i službe te nove tehnologije u procesu rada, redovito se stručno usavršava;

1.c. dobra stručnost – dobro poznaje zakone i druge propise, pravila struke i službe te nove tehnologije u procesu rada, redovito se stručno usavršava;

1.d. zadovoljavajuća stručnost – zadovoljavajuće poznaje zakone i druge propise, pravila struke i službe te nove tehnologije u procesu rada, povremeno se stručno usavršava;

1.e. nedovoljno stručno znanje – nedovoljno poznaje zakone i druge propise, ne poštuje pravila struke i službe te nove tehnologije u procesu rada, izbjegava stručno usavršavanje;

2. Kreativnost i samoinicijativnost

2.a. iznimna kreativnost i samoinicijativnost – u obavljanju radnih zadataka kreativan je i uvijek samostalan i samoinicijativan, uvijek pronalazi najbolja rješenja sukladno pozitivnim propisima, predlaže rješenja za poboljšanje rada na svom radnom mjestu odnosno ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen;

2.b. vrlo dobra kreativnost i samoinicijativnost – u obavljanju radnih zadataka vrlo je kreativan, samostalan i samoinicijativan, vrlo često samostalno i samoinicijativno pronalazi najbolja rješenja sukladno pozitivnim propisima, često predlaže rješenja za poboljšanje rada na svom radnom mjestu odnosno ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen;

2.c. dobra kreativnost i samoinicijativnost – dosta često samostalno i samoinicijativno pronalazi najbolja rješenja sukladno pozitivnim propisima, predlaže rješenja za poboljšanje rada na svom radnom mjestu odnosno ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen;

2.d. zadovoljavajuća kreativnost i samoinicijativnost – rijetko je u poslu kreativan, samostalan i samoinicijativan, rijetko predlaže zadovoljavajuća rješenja za poboljšanje rada na svom radnom mjestu odnosno ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen;

2.e. nedovoljna kreativnost i samoinicijativnost – u obavljanju poslova nije kreativan, samostalan niti samoinicijativnost, vrlo rijetko pronalazi ili uopće ne pronalazi rješenja sukladno pozitivnim propisima i pravilima struke.

3. Kvaliteta obavljenog rada

3.a. iznimna kvaliteta rada – u poslovima koje obavlja nije potrebno intervenirati, na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti, pravila struke i službe nije bilo prigovora;

3.b. vrlo dobra kvaliteta rada – u poslovima koje obavlja vrlo rijetko je potrebno intervenirati, na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti, pravila struke i službe uglavnom nije bilo prigovora;

3.c. dobra kvaliteta rada – u poslovima koje obavlja povremeno je potrebno intervenirati, na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti, pravila struke i službe povremeno je bilo prigovora;

3.d. zadovoljavajuća kvaliteta rada – u poslovima koje obavlja potrebno je intervenirati i tražiti izmjene, ispravke ili dopune, na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti, pravila struke i službe često je bilo prigovora;

3.e. nedovoljna kvaliteta rada – u poslovima koje obavlja često je potrebno intervenirati i tražiti izmjene, ispravke ili dopune, na kvalitetu njegova rada s osnova stručnosti, pravila struke i službe vrlo često je bilo prigovora;

4. Opseg obavljenih poslova i poštivanje zadanih rokova

4.a. poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavio je u cijelosti i to u zadanim rokovima, uvijek je spreman obavljati i poslove odsutnog službenika;

4.b. poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavio je u najvećem dijelu i to u zadanim rokovima, uvijek je spreman obavljati i poslove odsutnog službenika;

4.c. poslove radnog mjesta na koje je raspoređen pretežito je obavio i to pretežito u zadanim rokovima, ponekad je spreman obavljati i poslove odsutnog službenika;

4.d. poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavio je u manjem dijelu, ali ponekad izvan zadanih rokova, spreman je samo u manjem dijelu obavljati poslove odsutnog službenika;

4.e. obavio je izrazito mali dio poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i to u većem dijelu izvan zadanih rokova, izbjegava obavljati poslove odsutnog službenika.

5. Poštivanje radnog vremena

5.a. uvijek na vrijeme dolazi na posao, ne odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, ne udaljava se nepotrebno iz radnih prostorija;

5.b. uglavnom na vrijeme dolazi na posao, ne odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, ne udaljava se nepotrebno iz radnih prostorija;

5.c. ponekad kasni na posao i odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, te se rijetko nepotrebno udaljava iz radnih prostorija;

5.d. često kasni na posao i odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja te se često nepotrebno udaljava iz radnih prostorija;

5.e. učestalo, gotovo svakodnevno kasni na posao i odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja te se nepotrebno udaljava iz radnih prostorija.

6. Odnos prema strankama i ostalim suradnicima

6.a. iznimno je korektan prema ostalim suradnicima, a prema strankama se odnosi iznimno korektno i ljubazno;

6.b. vrlo dobro surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se odnosi vrlo korektno i ljubazno;

6.c. dobro surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se dobro odnosi i uglavnom je korektan i ljubazan;

6.d. zadovoljavajuće surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se odnosi na zadovoljavajući način i nije uvijek naročito ljubazan;

6.e. nedovoljno surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se često odnosi nekorektno i neljubazno.

7. Prigovori i pritužbe na rad i postupanje službenika

7.a. na rad i postupanje službenika nije bilo prigovora i pritužbi;

7.b. na rad i postupanje službenika je zaprimljeno do 2 prigovora i pritužbe stranaka;

7.c. na rad i postupanje službenika je zaprimljeno do 5 prigovora i pritužbe stranaka;

7.e. na rad i postupanje službenika je zaprimljeno više od 5 prigovora i pritužbi stranaka;

7.f. neutemeljeni prigovori i pritužbe stranaka

III. NAČIN PROVOĐENJA OCJENJIVANJA

Članak 6.

Rad službenika ocjenjuje se prema kriterijima iz članka 5. ovoga Pravilnika zaokruživanjem slovne oznake ispred odgovarajuće ocjene za pojedini kriterij, na obrascu oznake O – 1., koji se nalazi u privitku i čini sastavni dio ovoga Pravilnika.

Broj bodova za svaku ocjenu određuje se po slovnoj oznaci kako slijedi:

a) 10 bodova,

b) 8 bodova,

c) 5 bodova,

d) 3 boda.

e) 1 bod.

Članak 7.

Ocjena za rad službenika se dobiva zbrajanjem broja bodova kojima je rad ocijenjen prema svim kriterijima iz ovoga Pravilnika, kako slijedi:

1. "odličan", ako je zbroj postignutih bodova od 81 do 90 bodova,
2. "vrlo dobar", ako je zbroj postignutih bodova od 68 do 81 bodova,
3. "dobar", ako je zbroj postignutih bodova od 55 do 68 bodova,
4. "zadovoljava", ako je zbroj postignutih bodova od 40 do 55 bodova,
5. "ne zadovoljava", ako je zbroj postignutih bodova do 40 boda.

Članak 8.

Službenike ocjenjuje pročelnik JUO, a pročelnika JUO ocjenjuje načelnik. Službenici se ocjenjuju svake godine najkasnije do 31. ožujka za prethodnu kalendarsku godinu. O ocjeni se donosi rješenje koje se unosi u osobni očevidnik službenika.

Članak 9.

Ne ocjenjuju se službenici primljeni u službu odnosno u radni odnos na određeno vrijeme te službenici koji su u prethodnoj kalendarskoj godini radili manje od šest mjeseci.

Iznimno od prethodnog stavka razdoblja roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog, očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom punog radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne službenice, dopusta službenice koja je rodila ili službenice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, u skladu s propisom o roditeljnim i roditeljskim potporama, smatraju se vremenom provedenim na radu u punom radnom vremenu.

Ako su razdoblja odsutnosti s rada iz prethodnog stavka trajala duže od šest mjeseci u kalendarskoj godini za koju se provodi ocjenjivanje, službenici će se ocijeniti ocjenom „dobar“.

Razdoblje probnog rada ne uračunava se u razdoblje ocjenjivanja.

Članak 10.

Pročelnik JUO odnosno načelnik dužan je s prijedlogom ocjene upoznati službenika na kojega se ocjena odnosi najkasnije do kraja veljače tekuće godine i to putem popunjenog obrasca iz članka 6. ovog Pravilnika, a što službenik potvrđuje svojim potpisom na obrascu.

Ako službenik odbije potpisati da je upoznat s prijedlogom ocjene ili ako zbog njegove odsutnosti iz službe odnosno s rada takav potpis nije moguće osigurati, o tome će se staviti bilješka na obrascu iz prethodnog članka.

Članak 11.

O ocjeni se donosi rješenje.

Ocjena mora biti obrazložena

Članak 12.

Ako službenik nije suglasan s predloženom ocjenom, može dostaviti primjedbe ocjenjivaču pisanim putem na dokaziv način. Ako ocjenjivač ne uvaži primjedbe službenika na predloženu ocjenu, dužan je u obrazloženju rješenja dodatno obrazložiti sporne okolnosti.

Članak 13.

Na ocjene, kriterije te način provođenja ocjenjivanja namještenika odgovarajuće se primjenjuju odredbe ovog Pravilnika.

Članak 14.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o ocjenjivanju službenika i namještenika u Jedinственном upravnom odjelu Općine Sukošan (Službeni glasnik Općine Sukošan br. 06/10) Sukošan“.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u Službenom glasniku Općine Sukošan.

KLASA:024-01/25-01/42

URBROJ:2198-3-1-25-1

Sukošan, 8. kolovoza 2025. godine

OPĆINSKI NAČELNIK

Andrija Vanjak, mag. prim. educ.

**JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL
OPĆINE SUKOŠAN**

_____ (ime i prezime službenika)

_____ (naziv i redni broj radnog mjesta)

KRITERIJ		PRIJEDLOG OCJENE SLUŽBENIKA		BROJ BODOVA ZA POJEDINU OCJENU
1.	STRUČNOST	iznimna stručnost		
		vrlo dobra stručnost		
		dobra stručnost		
		zadovoljavajuća stručnost		
		nedovoljno stručno znanje		
2.1.	KREATIVNOST	iznimna kreativnost		
		vrlo dobra kreativnost		
		dobra kreativnost		
		zadovoljavajuća kreativnost		
		nedovoljna kreativnost		
2.2.	SAMOINICIJATIVNOST	iznimna samoinicijativnost		
		vrlo dobra samoinicijativnost		
		dobra samoinicijativnost		
		zadovoljavajuća samoinicijativnost		
		nedovoljna samoinicijativnost		
3.	KVALITETA RADA	iznimno kvalitetno		
		vrlo kvalitetno		
		kvalitetno		
		zadovoljavajuće kvalitetno		
		nedovoljno kvalitetno		
4.	OPSEG OBAVLJENIH POSLOVA	u cijelosti		
		najveći dio poslova		

		pretežni dio poslova		
		manji dio poslova		
		izrazito mali dio poslova		
4.2.	PRIDRŽAVANJE ZADANIH ROKOVA	u cijelosti		
		najvećim dijelom		
		pretežnim dijelom		
		manjim dijelom		
		u većem dijelu izvan rokova		
5.	POŠTIVANJE RADNOG VREMENA	uvijek se pridržavao		
		uglavnom se pridržavao		
		ponekad se nije pridržavao		
		često se nije pridržavao		
		učestalo se nije pridržavao		
6.	ODNOS PREMA STRANKAMA	odličan odnos		
		vrlo dobar odnos		
		dobar odnos		
		zadovoljavajući odnos		
		nezadovoljavajući odnos		
7.	PRIGOVORI I PRITUŽBE STRANAKA	bez prigovora i pritužbi		
		do 2 prigovora i pritužbi		
		do 4 prigovora i pritužbi		
		više od 5 prigovora i pritužbi		
		neutemeljeni prigovori i pritužbe		
UKUPNO BODOVA				

S obzirom na to da ukupni zbroj bodova službenika iznosi _____ predlažem da se službenik za _____ godinu ocjeni ocjenom _____ .

Pročelnik Jedininstvenog upravnog odjela Općine Sukošan:

U Sukošanu, _____

S prijedlogom ocjene dana _____ upoznat

(potpis službenika)

PRIMJEDBE NA PREDLOŽENU OCJENU

1. Primjedba – obrazloženje _____

2. Nema primjedbi

_____, _____

(potpis službenika)

Službeni glasnik Općine Sukošan-Službeno glasilo Općine Sukošan

Izdavač: Općina Sukošan

Urednik: Filip Dražić, mag. oec., Službenik ovlašten za privremeno obavljanje poslova
pročelnika

Telefon: 023/393-250